Selle Royal Group

商业合作伙伴

行为准则

BUSINESS PARTNER CODE OF CONDUCT

走在正确的道路上

我们的企业精神源于一系列朴实而坚定的创始价值观，正是这些价值观始终引领我们走在正确的道路上。作为汇聚多个指标性自行车品牌的企业生态，我们致力于连接人与自然，推动正向改变。

我们期待这样一个未来：越来越多对社会与环境具有同理心、具有环保意识的人，会选择自行车作为日常出行、运动健身和亲近自然的主要方式。

为实现这一愿景，我们每天致力于研发、生产和销售适用于各类自行车及骑行族群的坐垫、零部件与配件，以研究、科技和设计为核心，以全面提升骑乘体验，并引领全球骑乘变革。

秉承集团的核心理念，我们希望与员工及商业合作伙伴共同践行以下价值观，让它们成为我们在企业内外负责任地采取行动与作出决策的指引：

同心协力

我们与周围的环境和人群协同共进，始终相信自身是整体的一部分，而非孤立存在的个体。

珍惜时间

我们相信应重新掌握时间的主动权：适时放慢脚步、观察与思考，并在需要时以更清晰的认知加速前进。

碰撞创新

我们相信不同想法与观点之间的碰撞是激发创新的关键——正如路面与自行车轮胎之间的摩擦力，是推动自行车不断向前的必要力量。

蓄势前行

我们以热情与动力投入每一项工作，引领勇于同行的人们汇聚力量，坚定地向共同目标迈进。

平衡共赢

骑自行车的诀窍在于平衡。我们积极在企业获利、尊重环境，以及员工与社区福祉之间寻求平衡。

Selle Royal Group

尊敬的商业合作伙伴：

Selle Royal Group 深信，唯有与价值链上的各方携手合作，才能为地球和社会带来正向改变。

自创立以来，以负责任且尊重的态度对待人、地球与社区，始终深植于我们的企业基因之中。如今，我们希望依照联合国可持续发展目标，建立更加紧密的合作关系和规范的治理机制，推动彼此共同成长。

本《行为准则》正是迈向此方向的第一步。作为一家品牌与运营据点遍布全球的企业，我们在此汇总并明订各商业合作伙伴应阅读、理解并遵守的基本原则。未来，我们将邀请贵公司参与问卷调查与审核，以评估贵公司在《行为准则》所涵盖领域的表现，并在必要时共同配合执行整改计划。若本文件日后有任何修订，我们将及时通知。

本《行为准则》系依据所属行业的社会责任标准所制定，包括世界体育用品工业联合会（WFSGI）之《行为准则》；其核心原则则以《世界人权宣言》、国际劳工组织（ILO）相关公约，以及国际公认的职业健康与安全标准为基础。

作为一家多元且国际化的组织，我们深知在正式推行《行为准则》的起步阶段难免会面临挑战。然而，我们坚信这是建立持续改善共同愿景不可或缺的第一步，确保我们能携手“走在正确的道路上”。

共同履行承诺

我们诚挚地请您：

1）认真阅读本《商业合作伙伴行为准则》；

2）填写任何具参考价值的补充说明或备注；

4）签署本文件，承诺遵守上述标准与原则；

5）确保贵公司的商业合作伙伴及其下游合作伙伴亦共同遵守本《商业合作伙伴行为准则》；

6）配合我们今后开展的审核和调查，提供一切合理支持，并在合理期限内协同落实整改计划；

7）在通知规定的截止日期前，将签署后的文件交回贵公司的对接联系人。

Selle Royal Group

商业合作伙伴行为准则

员工与人权

我们致力追求……

1）规范的雇佣条件

- 所有员工均须签订符合当地法律及惯例的书面劳动合同，并应在入职前获得清晰易懂的书面信息，了解包括薪酬在内的雇佣条件。

- 所有员工的薪资必须达到或高于所属国家的法定最低工资，或当地集体协商协议所规定的最低工资。薪资水平皆应足以支应基本生活所需，并留有部分可自由支配的收入。仅允许依法规定的薪资扣除项目，严禁以纪律惩处为由扣减员工薪资。

- 所有员工均应依法或依合同享有相应福利，包括休假、病假、产假及法定离职补偿。不得设置过长的试用期，也不得过度依赖分包、临时工、劳务派遣人员或学徒。

- 除特殊业务情况外，员工每周工作时间（含加班）不得超过 60 小时，且不得超过当地法律规定的更低上限。加班必须出于自愿。每连续七天内，员工应至少获得连续 24 小时的休息时间。

2）多元、公平与包容

- 所有员工与职员均须获得有尊严且受尊重的对待。任何人皆不得遭受肢体、言语、性或心理层面的骚扰、恐吓、暴力或虐待。

- 招聘、薪酬、培训、晋升、解雇及退休安排，不得因种族、种姓、国籍、宗教、年龄、残障、性别、婚姻状况、性取向、工会成员身份或政治立场而歧视任何人。外籍移工或国内流动劳工应享有与当地员工同等的待遇。

- 无论职位或身份为何，所有员工皆有权自由加入或筹组其选择的工会，并进行集体协商。企业必须尊重工会活动及其组织职能。如法律对相关自由权利有所限制，企业应协助建立其他有效的员工表达机制。不得歧视员工代表，并应允许其在工作场所履行代表职责。

- 应积极推动弱势群体融入职场，即使相关做法超出法律的最低要求。

- 应营造开放的工作环境，倾听员工意见，关注员工的身心福祉、职业发展与参与度，借助正式机制或认证措施持续改进。

3）健康与安全

- 雇主应保护所有员工免受工作场所危害的侵害。

- 应进行风险评估，以识别包含化学性与物理性危害在内的所有相关风险。

- 应采取适当措施降低上述风险，包括通过妥善的设施设计、工程与行政管理控制、预防性维护、教育培训及安全作业程序。

- 应通过安全机械设计、操作培训、预防性维护及提供个人防护装备，确保机械设备操作人员的安全。

- 所有员工均应定期接受职业健康与安全培训，并完整保留培训记录。

- 员工应能够使用清洁的卫生间和安全饮用水；必要时，还应提供符合卫生要求的食物储存设施。

- 各经营场所均须指定一名高级管理人员负责健康与安全事务。

4）禁止使用童工

- 不得雇用或允许未满 15 周岁者工作；如当地法定最低离校年龄或最低就业年龄更高，则以更高年龄为准。
- 必须制定并执行适当的政策和程序，核实员工年龄，防止童工情事发生。

- 严禁安排未满 18 周岁者从事高体力负荷或具危险性的工作。

5）禁止强迫劳动与现代奴役

- 不得使用任何形式的强迫劳动，包括但不限于契约劳动、监狱强迫劳动、债务劳役及其他形式的强迫劳动或现代奴役。

- 所有员工均应能够自由获取和持有本人身份证件。

- 不得要求员工为获得工作机会而缴纳押金或提供其他形式的报酬，也不得要求其向雇主、招聘机构或其他中介支付全部或部分招聘费用。

- 员工在合理提前通知后，有权自由离职。

*

上述标准适用于所有员工，包括跨国及境内流动就业人员、临时工、劳务派遣人员、区域性用工人员、正式员工和本地雇员。企业有责任确保任何中介雇主或招聘机构理解并遵守本准则所载原则。

备注栏

地球与环境

我们致力追求……

1）生态设计与负责任采购

- 我们期待贵公司在经营决策、日常实践及产品和服务开发中，逐步更深入地融入可持续发展理念。
- 我们鼓励贵公司积极负责地采购自然资源，并探索替代化石燃料碳资源的方案。
- 希望贵公司与我们共同减少产品包装用量，同时确保必要包装可回收，并采用可持续材料。
- 我们期许贵公司配合提供所需的相关认证及技术文件，以证明产品具备环境可持续特性。
- 我们期许贵公司秉持持续改善与共同开发的精神，积极推动并合作研究可导入双方业务的全新环境可持续解决方案。

2）可持续运营

- 我们期许贵公司在整个产品生命周期中，减少、最小化并避免企业活动、设施与服务所造成的污染或其他负面环境影响，包括原材料采购、生产、运输、使用、处置及回收等环节。
- 我们鼓励贵公司追踪自身的二氧化碳（CO2）排放量并制定改善行动计划，共同参与我们在 2050 年前达成净零排放（Net Zero）的承诺。
- 我们鼓励贵公司进一步降低双方的碳足迹；在可行情况下，亦应考虑自行建置可再生能源发电设施或签订可再生能源购电合同。

3）产品生命周期终结与循环经济

- 我们期许贵公司遵守所有与废弃物管理及处置相关的法律与法规，包括确保危险废物均依照适用法规获得妥善处理与处置。

- 我们期许贵公司实施减废措施，妥善处置废弃材料，并探索堆肥、可生物降解包装以及环保材料等可持续废弃物管理方式。

- 希望贵公司与我们共同合作，尽一切可能通过减量、重复使用与回收再利用将废弃物降至最低。

备注栏

合作与参与

我们致力追求……

1）社区

- 在日常经营中，贵公司应努力为各利益相关方创造价值，包括供应商、客户、员工、股东以及企业所在的广大社区。

- 我们期待商业合作伙伴认同我们的愿景，通过支持地方项目和组织、促进教育与技能发展，以及投资惠及社区的基础设施等项目和行动，推动社会与经济发展。

2）利益相关方参与 ESG 事务

- 我们的商业合作伙伴应认同我们的愿景，通过支持地方倡议与组织、推动教育与技能培训，以及投资造福广大社区的基础设施与设施等项目与活动，促进社会与经济发展。

备注栏

Selle Royal Group

公司治理

1）商业诚信与守法合规

- 我们期许贵公司秉持诚信、公平和透明的原则开展经营，并确保相关原则得到有效执行和监督。
- 我们期许贵公司遵守所在国家及其他适用法律，尤其是反垄断、反贿赂和反不正当竞争方面的相关法规。如果法律与本准则就同一事项提出不同要求，应遵循保护程度更高的规定。
- 无论对象为政府官员或商业往来对象，我们绝不容忍任何形式的贿赂、贪腐或欺诈行为，亦严禁通过馈赠礼品、不当利益或任何形式的招待来影响商业决策。
- 贵公司应采取积极主动的方式，识别、追踪并了解适用的法律、法规与客户要求，并主动向员工说明并培训哪些行为已经或可能构成违规。

2）保密、网络安全与隐私保护

- 必须尊重并保护我们的商业秘密、个人信息及其他机密信息，并采取一切必要措施确保信息安全。
- 应制定并实施网络安全战略和计划，以保障数据安全和业务连续性。
- 必须遵守所有适用的隐私及数据保护法律法规。

备注栏

公司名称

公司对接联系人

姓名

电子邮箱　　电话

公司盖章及签字
由公司法定代表人签署，
以确认知悉并承诺遵守本准则